

Objetivo Estratégico 05: Reducir la incidencia de infecciones por VIH, ITS y hepatitis viral en Mujeres Transgénero y promover la inclusión social y el ejercicio de ciudadanía y derechos humanos

Según el árbol de problemas identificados (Figura N° 04) con relación a la incidencia de infección por VIH, ITS y hepatitis virales y con las barreras para el acceso al diagnóstico y tratamiento de las poblaciones clave, se propone, para las mujeres transgénero, objetivos específicos similares a los propuestos para HSH: 1) Promover la toma de conciencia y el autocuidado en mujeres transgénero sobre su sexualidad y su vida en general; 2) Reducir el estigma y la discriminación y promover la inclusión social de las mujeres transgénero; y 3) Mejorar la calidad, aceptabilidad y confiabilidad de los servicios de salud en mujeres transgénero.

Con relación al primer objetivo específico, *Promover la toma de conciencia y autocuidado sobre su sexualidad y vida en general*, las estrategias que se proponen son también similares, difiriendo por su contenido el segundo componente: b) Programa de prevención diferenciada dirigido a mujeres transgénero (información específica, consejería por personal de salud y pares, acciones en lugares priorizados).

Respecto al segundo, se incorporan las estrategias propuestas para HSH: a) Programas en medios de comunicación que muestran las diferentes contribuciones a la cultura y al desarrollo del país, así como los esfuerzos de mujeres transgénero para insertarse socialmente y construir una vida digna, con el fin también de aproximarlas al resto de la población; y d) Fortalecimiento del rol de fiscalización a las empresas privadas e instituciones públicas con el fin de evitar infracción a leyes laborales y actos de discriminación contra mujeres transgénero. Sin embargo, se agregan además b) Programas de formación de competencias laborales con prácticas en instituciones y empresas, que se propone acompañar con coaching y espacios de reflexión grupal sobre la experiencia; y c) Programas de formación y/o creación cultural (música, teatro, danza, etc.), sociales (voluntariado, etc.), deportivos (deportes, aeróbicos, baile, etc.) con carácter inclusivos.

Finalmente, con el fin de *Mejorar la calidad, aceptabilidad y confiabilidad de los servicios de salud en mujeres transgénero*, se propone implementar estrategias similares a HSH: a) Servicios de salud con atención diferenciada, y b) fortalecimiento de competencias en el personal de salud para la atención diferenciada; pero referidos a mujeres transgénero.

La tabla N° 05 presenta el marco lógico correspondiente al objetivo estratégico, que detalla las actividades que componen la implementación de las estrategias, así como los indicadores, medios de verificación y los supuestos sobre las condiciones necesarias para su eficacia.

Tabla Nº 5
Marco lógico del Objetivo Estratégico 05
Reducir la incidencia de VIH, ITS y hepatitis viral en mujeres transgénero y
mejorar su acceso a servicios de salud e inclusión social

	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	ACTORES	SUPUESTOS
OE5	Reducir la incidencia de VIH, ITS y hepatitis en mujeres trans, y promover la inclusión social y el ejercicio de ciudadanía y derechos humanos	Tasa de incidencia anual de infecciones por VIH/ITS/HV en adolescentes (13-19 años) y jóvenes (20-25 a.) por regiones y en poblaciones indígenas amazónicas Tasa de prevalencia de conductas de riesgo para VIH/ITS en adolescentes y jóvenes, por regiones y poblaciones indígenas amazónicas	Estudios de prevalencia/Sistema de Vigilancia Epidemiológica (DGE)	MINSA, MEF, PCM	
OE5.1	Promover la toma de conciencia y el autocuidado en mujeres trans sobre su sexualidad y vida en general	% de mujeres trans que conoce la forma de transmisión y prevención de VIH/ITS % de mujeres trans que emplea preservativo en la mayoría de sus encuentros sexuales	Estudios de prevalencia/Encuesta adhoc	MINSA, MIMP, OSC	Ninguno
OE5.2	Reducir estigma y discriminación y promover la inclusión social de las mujeres trans	Opinión de la población general acerca de las mujeres trans	Encuesta - estudio cuali	MIMP, MINCU, MINEDU, IPD, MINSA, GBNOS LOCALES, ONG, OSC	
OE5.3	Mejorar la calidad, aceptabilidad y confiabilidad de los servicios de salud sexual en mujeres trans	% de incremento de las mujeres trans atendidas % de mujeres trans satisfechas con la atención	Encuesta	MINSA	
C5.1.1	Programas de información y educación sobre VIH/ITS dirigidos a la población general	% de población general que conoce los mensajes dados por los programas % de población general que toma medidas de prevención sobre la base de los mensajes recibidos	Encuestas	MINSA, MIMP, MINCU, IRTP, GBNOS LOCALES, OSC	
C5.1.2	Programas de prevención diferenciada para mujeres trans (información específica, consejería por personal de salud y pares, acciones en lugares priorizados)	% de programas en ejecución	Informe	MINSA, MIMP, GBNOS LOCALES, ONG, OSC	Se ha reducido el conservadurismo, el estigma y la discriminación contra mujeres trans en la sociedad peruana

	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	ACTORES	SUPUESTOS
C5.1.3	Tratamiento preventivo combinado (PEP, PrEP) utilizándose correctamente	Nº de veces que se ha administrado el tratamiento	Informe de EESS	MINSA, MEF (PerúCompras)	
C5.1.4	Tamizaje universalizado	Nº de veces que se ha efectuado el tamizaje	Informe de EESS	MINSA, MEF	
C5.2.1	Programas en MMC que den valor y sensibilicen a la población general respecto a la situación de las mujeres trans	Nº de programas emitidos	Programa emitido	IRTP, MINCU, MIMP, MIDIS	Ninguno
C5.2.2	Programas de formación de competencias laborales para mujeres trans con prácticas en instituciones y espacios de reflexión grupal y coaching sobre su experiencia de formación	Nº de mujeres trans con competencias laborales	Encuesta	MINTRA, MINEDU, MIMP, UNIVERSIDADES	
C5.2.3	Programas de formación-creación cultural, social, deportivo inclusivos	Número (%) de mujeres trans que participan regularmente en alguno de los programas culturales, deportivos o de formación laboral generados	Informe de actividades Informe de supervisión	MINEDU, IPD, MINCU, GBNOS LOCALES	
C5.2.4	Autoridad competente fortalecida en su rol de fiscalización a las empresas e instituciones públicas para evitar infracción a leyes laborales y actos de discriminación contra mujeres trans	Nº de regiones en las que se realizan fiscalizaciones periódicas contra discriminación laboral hacia mujeres trans	Informe	MINTRA, MIMP, GBNOS LOCALES	
C5.3.1	Servicios de salud sexual con atención diferenciada para mujeres trans, implementados	Nº de servicios de salud con atención diferencia para mujeres trans implementados y en funcionamiento	Informe	MINSA, MINCU, MEF, OSC	Gobiernos regionales sensibilizados y comprometidos con la implementación de servicios diferenciados (inclusivos).
C5.3.2	Competencias del personal de salud en atención diferenciada a mujeres trans fortalecidas	% de personal de salud que conoce los derechos de las personas en salud	Encuesta	MINSA, UNIVERSIDADES	
A5.1.1.1	Diseño de programas de información y educación sobre prevención tomando en cuenta aspectos culturales y etarios. Incluye puesta en ejecución	Programa diseñado y aprobado, incluye financiamiento	Documento		Derogación de las restricciones legales para la difusión de información por medios de comunicación. Alianzas con sociedad civil para potenciar la difusión de información. Potenciar el
A5.1.1.2	Capacitación al personal a cargo de la ejecución de los programas	% de personal capacitado en EESS % de consejeros de pares capacitados	Encuesta		

	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	ACTORES	SUPUESTOS
A5.1.1.3	Implementación del programa	% de avance de metas físicas del plan % de avance de metas financieras del plan	Informe de actividades		alcance de medios de comunicación estatales.
A5.1.1.4	Monitoreo de los resultados del programa	% de actividades de monitoreo realizadas	Informe de monitoreo		
A5.1.1.5	Evaluación de los resultados del programa	Informe de evaluación aprobado	Informe		
A5.1.2.1	Identificación y sistematización de experiencias exitosas de prevención de transmisión en mujeres trans	Nº de experiencias exitosas identificadas	Documento		Gobiernos regionales sensibilizados y comprometidos con la ejecución de actividades de prevención de VIH en mujeres trans
A5.1.2.2	Diseño de programa de prevención diferenciada para mujeres trans	Programa diseñado y aprobado, incluye financiamiento	Documento		
A5.1.2.3	Identificación de educadores de pares que puedan dar consejería	Nº de educadores de pares identificados	Informe		
A5.1.2.4	Capacitación al personal de salud en prevención	% de personal capacitado	Informe		
A5.1.2.5	Capacitación a mujeres trans educadoras de pares en prevención	% de mujeres trans educadoras de pares capacitadas	Informe		
A5.1.2.6	Implementación del programa diferenciado para mujeres trans	% de avance de metas físicas del programa % de avance de metas financieras del programa	Informe de actividades		
A5.1.2.7	Monitoreo de los resultados del programa	% de actividades de monitoreo realizadas	Informe		
A5.1.2.8	Espacios de discusión sobre dificultades para adopción de medidas de prevención de VIH/ITS con mujeres trans, creados, reconocidos y utilizados	Nº de espacios creados Nº de propuestas de mejora en la prevención de VIH/ITS en mujeres trans planteadas desde el espacio de discusión Nº de experiencias/acciones de éxito identificadas	Acta de la reunión		
A5.1.2.9	Evaluación de los resultados del programa	Informe de evaluación aprobado	Informe		
A5.1.3.1	Programación y Adquisición de medicamentos para tratamiento preventivo combinado	Nº de tratamientos adquiridos	Informe CENARES		Ninguno
A5.1.3.2	Distribución de los medicamentos a los EESS	Nº de tratamientos distribuidos	PECOSA		
A5.1.3.3	Sensibilización y capacitación al personal de salud para la administración de estos medicamentos	% de personal sensibilizado y capacitado	Informe		

	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	ACTORES	SUPUESTOS
A5.1.3.4	Información a las poblaciones de mujeres trans de la disponibilidad de estos medicamentos	% de población de mujeres trans que conoce la disponibilidad de, tratamiento preventivo combinado	Encuesta		
A5.1.3.5	Sensibilización a las poblaciones de mujeres trans de la convivencia de usar apropiadamente el tratamiento preventivo combinado	% de población de mujeres trans que reconoce la importancia de usar el tratamiento preventivo combinado	Encuesta		
A5.1.3.6	Monitoreo de stocks	Nº de tratamientos preventivos/periodo (indicadores SISMAP)	Informes SISMAP		
A5.1.4.1	Programación y adquisición de métodos diagnósticos	Nº de métodos diagnósticos adquiridos	Informe CENARES		Ninguno
A5.1.4.2	Distribución de los métodos diagnósticos a los EESS	Nº de métodos distribuidos	PECOSAS		
A5.1.4.3	Sensibilización y capacitación al personal de salud para el uso de estos métodos	% de personal capacitado	Informe		
A5.1.4.4	Información a las mujeres trans de la disponibilidad de los métodos diagnósticos	% de mujeres trans que conoce la disponibilidad de, método diagnóstico	Encuesta		
A5.1.4.5	Sensibilización a las mujeres trans de la convivencia de usar método diagnóstico	% de mujeres trans que reconoce la importancia de usar método diagnóstico	Encuesta		
A5.1.4.6	Monitoreo de stocks	Nº de métodos diagnósticos/periodo (indicadores SISMAP)	Informes SISMAP		
A5.2.1.1	Alianzas con MMC en particular con IRTV	Convenio suscrito	Documento		MMC sensibilizados y comprometidos con el impulso de la inclusión social
A5.2.1.2	Diseño y producción de material comunicacional teniendo en cuenta características de diferentes espacios sociales, culturales y etarios	Nº de material comunicacional producido según tipo	Material comunicacional		
A5.2.1.3	Evaluación de la aceptabilidad de parte de la población general de los materiales emitidos	Rating	Informe MMC		

	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	ACTORES	SUPUESTOS
A5.2.2.1	Identificación de experiencias exitosas de formación de competencias laborales para mujeres trans con prácticas en instituciones y espacios de reflexión grupal y coaching sobre su experiencia	Nº de experiencias exitosas identificadas	Informe		Aceptación y colaboración de la comunidad trans en la experiencia.
A5.2.2.2	Diseño de programas de formación de competencias laborales (Piloto)	Nº programa piloto diseñado y aprobado	Documento		
A5.2.2.3	Ejecución y sistematización de las experiencias piloto (incluye presentación y discusión de resultados con decisores y población afectada en los espacios de dialogo)	Nº de reuniones de presentación de resultados	Acta de reuniones		
A5.2.2.4	Rediseño del programa de formación de competencias y escalamiento (incluye obtención de financiamiento)	Programa rediseñado y aprobado	Documento		
A5.2.2.5	Monitoreo de la ejecución del programa rediseñado (incluye retroalimentación de resultados a los espacios de dialogo)	% de ejecución de actividades ejecución financiera Nº de reuniones de presentación de avances Nº de decisiones tomadas a partir de los informes de avance	Informe		
A5.2.3.1	Elaboración de un diseño metodológico y plan de trabajo que incorpora los programas culturales, sociales, deportivos y/o de formación laboral existentes y/o promueve otros en una perspectiva inclusiva y de reducción de los estigmas y la discriminación	Diseño metodológico y plan de trabajo adhoc con financiamiento aprobados	Planes de trabajo		Aceptación y colaboración de la comunidad trans en la experiencia. Gobiernos locales y regionales sensibilizados y comprometidos con la ejecución de programas inclusivos. Participación de la Academia.
A5.2.3.2	Taller de evaluación de los programas existentes y de unificación de criterios con los responsables	Número de talleres realizados con responsables de programas Número de programas que participan y adscriben los objetivos y criterios metodológicos propuestos	Informe del taller		

	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	ACTORES	SUPUESTOS	
A5.2.3.3	Desarrollo y/o implementación de los programas culturales, sociales y/o deportivos, a los cuales se les brinda acompañamiento mediante talleres de evaluación de la experiencia y fortalecimiento de competencias	Número talleres de acompañamiento realizados Número programas culturales, sociales, deportivos en desarrollo/implementados que participan en los talleres regularmente	Informes de los talleres			
A5.2.3.4	Realización de talleres para conversar-reflexionar sobre su experiencia de encuentro y/o trabajo con personas diferentes a ellos/as y/o con VIH (sobre lo que pensaban y sentían antes y después)	Número de talleres de reflexión realizados Número de mujeres trans que participaron en los talleres	Informes de los talleres			
A5.2.3.5	Evaluación del impacto de los programas (cuanti y cualitativo)	Número de programas comprendidos en la evaluación-sistematización de la experiencia	Informe de evaluación (cuali-cuantitativa)			
A5.2.3.6	Socialización y discusión de los resultados de la evaluación	Presentación y discusión de los resultados en las instancias de coordinación técnica intersectorial. Número de eventos en los que se presentan los resultados (incluye programas en MMC) Número de publicaciones escritas o audiovisuales con resultados de la evaluación	Evidencias (fotos, audios) de los eventos y publicaciones			
A5.2.3.7	Reformulación y escalamiento de la propuesta de intervención a otras áreas geográficas	Propuesta reformulada Número de ciudades o lugares en las que se ejecuta la intervención	Planes de trabajo (nuevos) Informes de actividades			
A5.2.3.8	Evaluación de los resultados del programa	Informe de evaluación aprobado	Informe			
A5.2.4.1	Capacitación continua al personal encargado de la fiscalización	% de personal capacitado en fiscalización contra discriminación a mujeres trans	Registro de asistencia Programa de desarrollo de personal (PDP)			Ninguno
A5.2.4.2	Elaboración y aprobación de disposiciones normativas que atribuyan la facultad de fiscalizar y sancionar a las instancias competentes	Norma aprobada	Normas legales de El Peruano			
A5.2.4.3	Programación de actividades y gestión de recursos	Actividad incluida en el POA con financiamiento	POA			

	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	ACTORES	SUPUESTOS
A5.3.1.1	Estudio diagnóstico de las necesidades de los servicios de salud para implementar plenamente la atención diferenciada, incluyendo presupuesto estimado	Informe aprobado	Informe		Gobiernos regionales sensibilizados y comprometidos con la implementación de servicios diferenciados (inclusivos).
A5.3.1.2	Implementación de servicios diferenciados	N° de servicios diferenciados implementados	Informe		
A5.3.1.3	Obtención de recursos e implementación de los servicios diferenciados	% de incremento de presupuesto	Consulta amigable MEF		
A5.3.2.1	Diagnóstico de las competencias técnicas del personal de salud y de su conocimiento acerca de los derechos de las personas en salud	% de personal de salud por nivel de competencia técnica	Encuesta		Gobiernos regionales sensibilizados y comprometidos con la implementación de servicios diferenciados (inclusivos).
A5.3.2.2	Diseño de programa de desarrollo de competencia en atención diferenciada (incluye presupuesto)	Propuesta de diseño aprobada	Informe		
A5.3.2.3	Capacitación continua del personal de salud (técnica y desde una perspectiva de derechos)	N° de capacitaciones recibidas por cada trabajador / año N° de horas de capacitación recibida/año	Plan de desarrollo de personal (PDP)		
A5.3.2.4	Monitoreo del efecto de la capacitación	% de mujeres trans satisfechas	Informe		